

**INFORME DE AVANCE Y EJECUCIÓN DE LA CUOTA No.2
DEL MES DE FEBRERO DE 2026**

**CORRESPONDIENTE AL
CONTRATO. 1.330.19.13-3818
DEL 15 DE ENERO DE 2026**

**PROFESIONAL CONTRATISTA
LUIS FERNANDO RESTREPO GUZMAN
CC. 16.724.210**

**SUPERVISORA DEL CONTRATO
AUDREY BAHAMON GOMEZ
C.C. 31.574.698**

**SECRETARIA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE
VALLE DEL CAUCA**

16 DE FEBRERO DE 2026

 **RDO. ABG**

Página 1 de 21

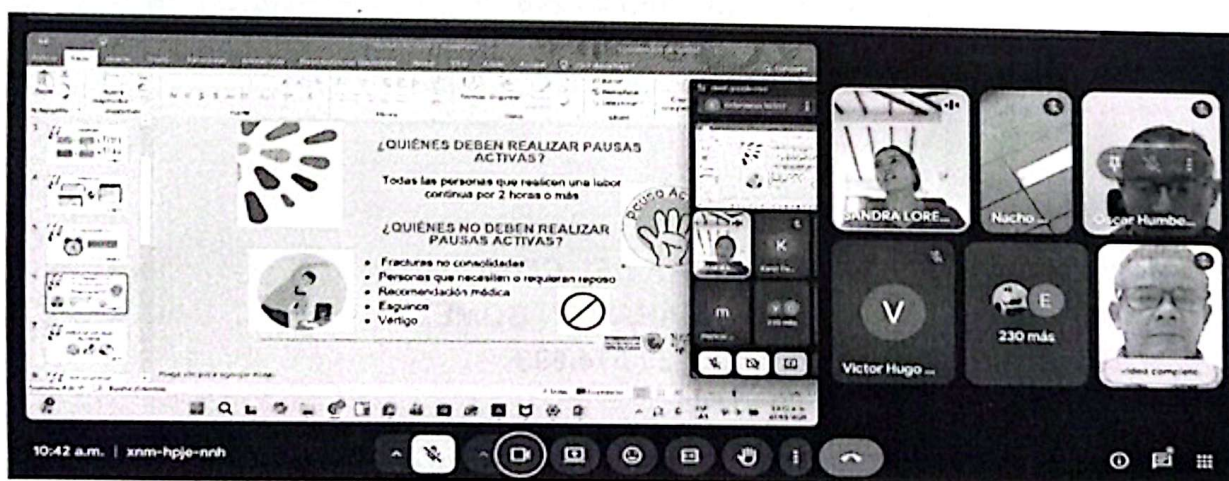
INTRODUCCIÓN: El siguiente informe ejecutivo tiene como propósito, presentar de manera detallada las actividades que se desarrollaron durante el mes de **FEBRERO** de 2026, lo anterior dando cumplimiento a las actividades asignadas por el supervisor del contrato, para esto se describen las actividades realizadas y se adjunta registro fotográfico, para la ejecución del contrato con un plan de trabajo organizado y relacionadas en el objeto del contrato.

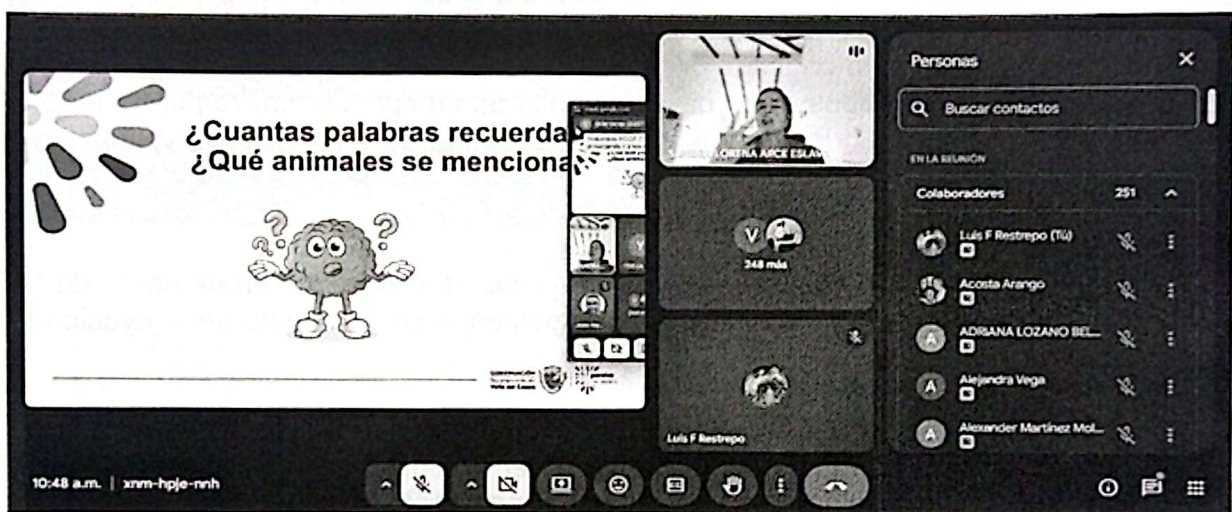
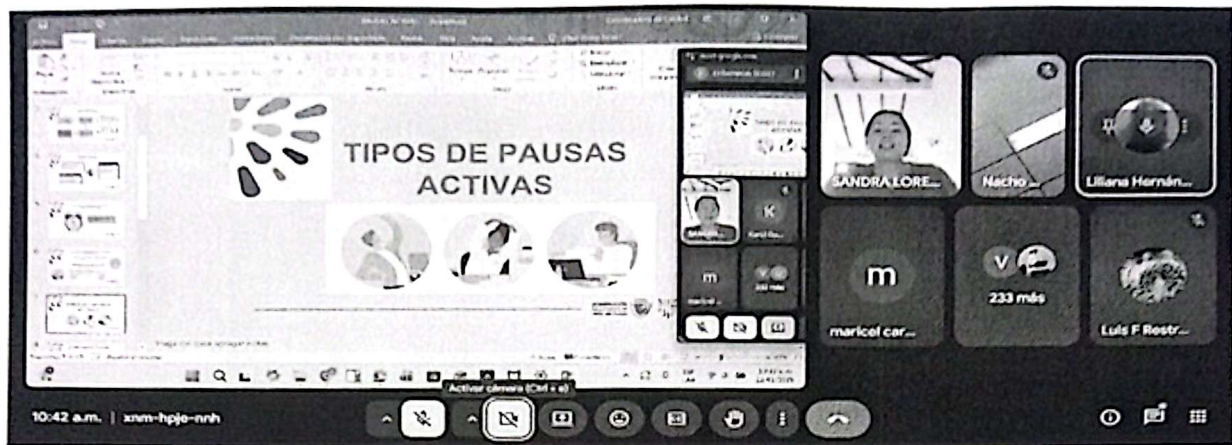
OBJETO DEL CONTRATO: PRESTAR LOS SERVICIOS COMO PROFESIONAL EN LA SECRETARIA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE, CON EL FIN DE APOYAR LA REALIZACION DE LAS ACTIVIDADES ASOCIADAS AL PROYECTO CONSERVACIÓN DEL RECURSO HÍDRICO, LA BIODIVERSIDAD Y SUS SERVICIOS ECOSISTÉMICOS EN CUENCAS HIDROGRÁFICAS EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA.

ACTIVIDADES Y OBLIGACIONES DEL CONTRATO

ACTIVIDAD 1: Participar en las jornadas relacionadas con los procesos de planeación institucional, contribuyendo al logro de los objetivos establecidos en el proyecto vinculado al contrato.

- Concurrir a la capacitación pautas de prevención en Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.





La capacitación sobre pautas de prevención en el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) tiene una importancia estratégica tanto a nivel personal como institucional:

Importancia

Cumplimiento normativo: Refuerza el compromiso con la legislación vigente en materia de seguridad laboral, evitando sanciones y fortaleciendo la cultura de prevención.

Prevención de riesgos: Te brinda herramientas prácticas para identificar, evaluar y mitigar peligros en el entorno laboral, reduciendo accidentes y enfermedades.

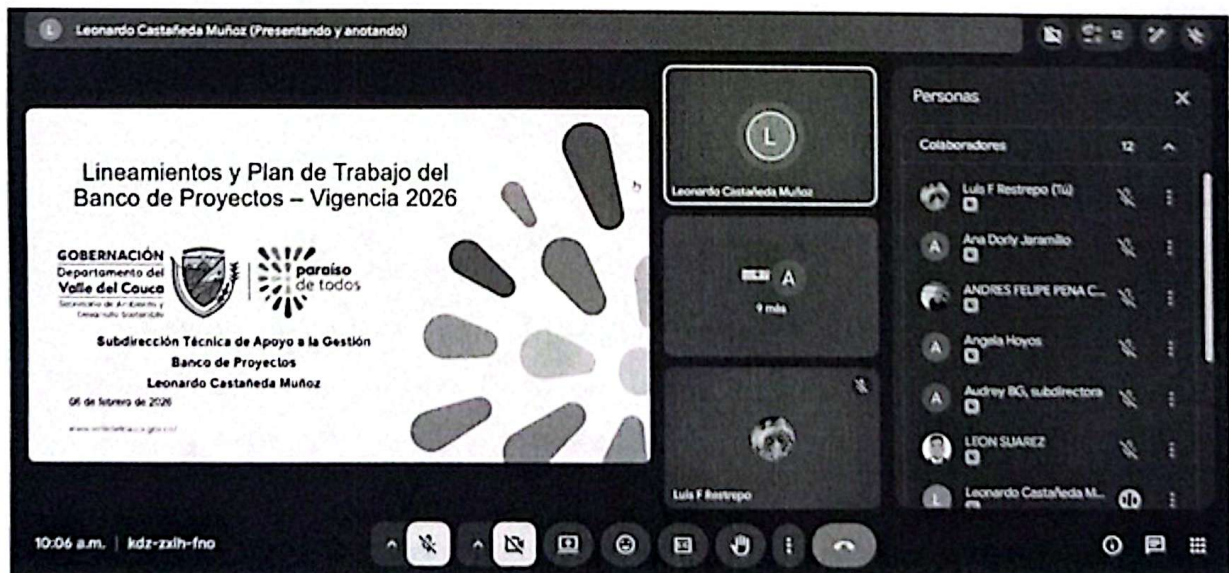
Fortalecimiento institucional: Al replicar lo aprendido, contribuyes a consolidar un sistema de gestión más robusto, alineado con estándares de calidad y bienestar.

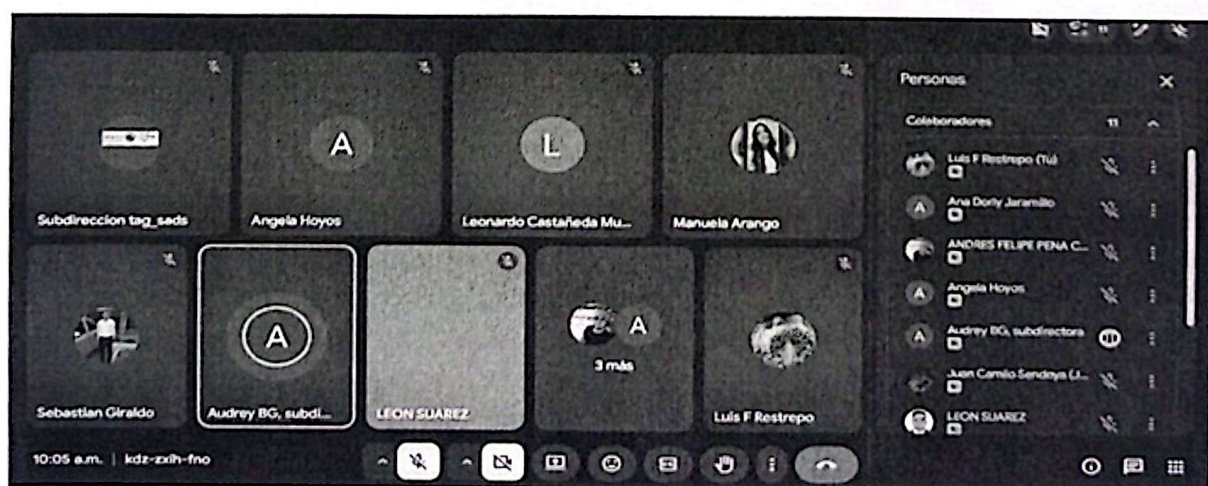
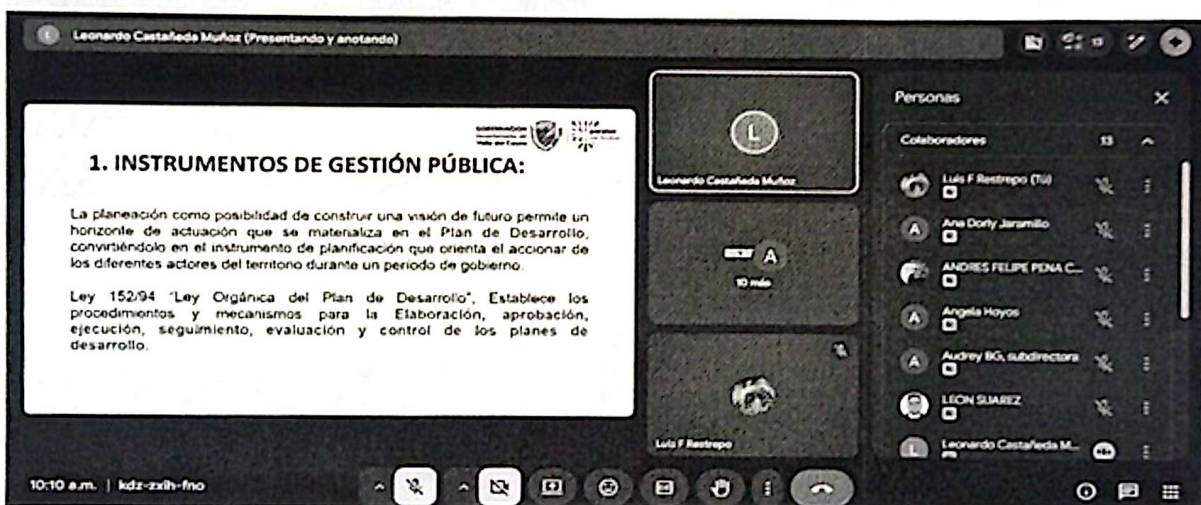
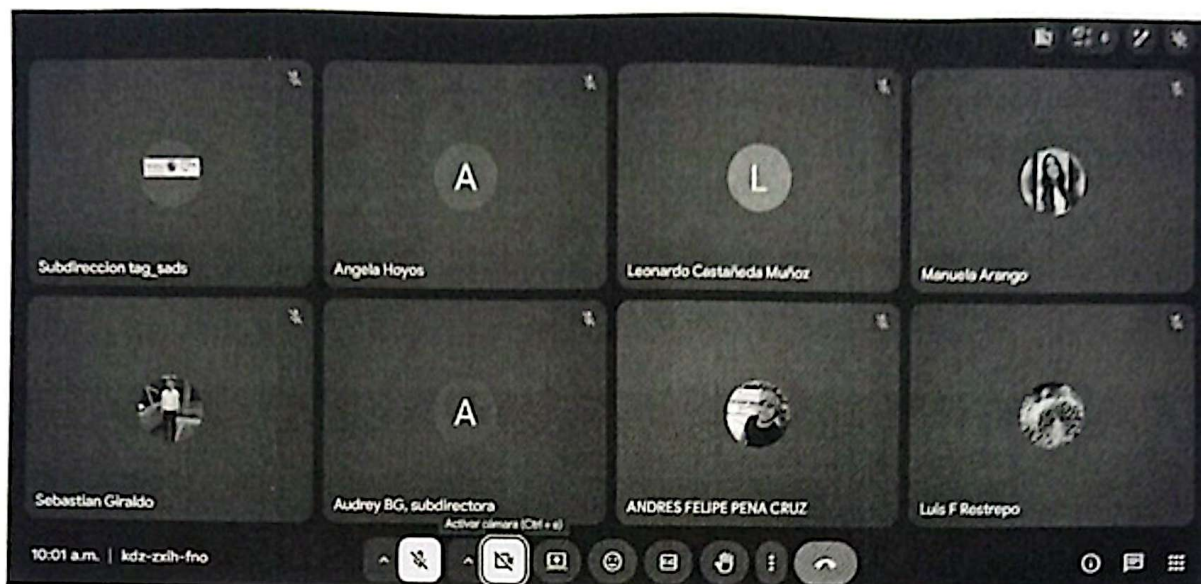
Cultura organizacional: Promueve la conciencia colectiva sobre la importancia de la seguridad, generando un ambiente de trabajo más confiable y saludable.

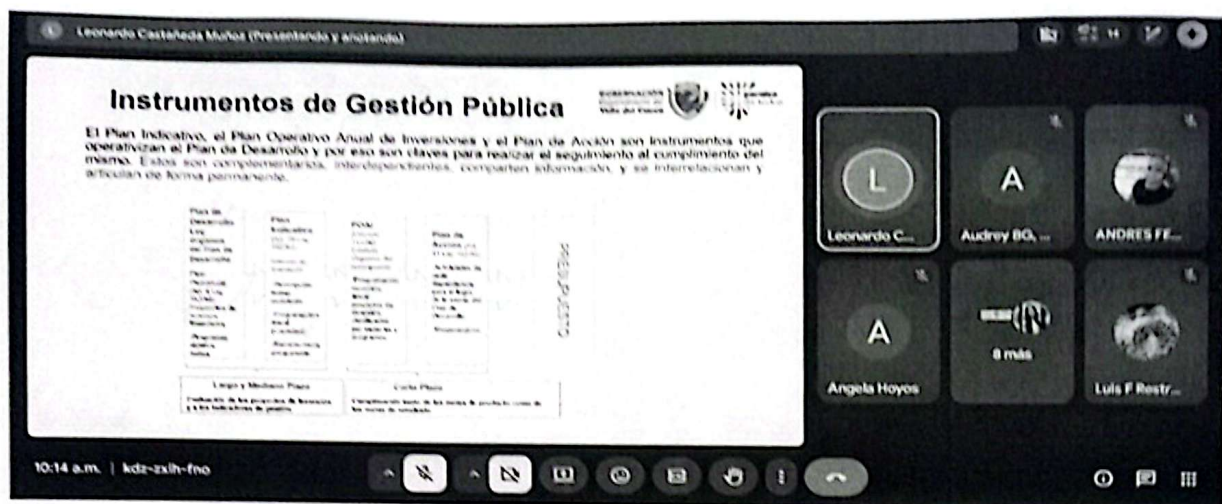
Asistir a esta capacitación demuestra una actitud proactiva hacia la protección de la salud y la seguridad de los equipos de trabajo. Más allá de cumplir con un requisito, es una oportunidad para integrar buenas prácticas en la gestión diaria, fortalecer la resiliencia institucional y fomentar un entorno donde la prevención sea parte natural de la cultura organizacional.

ACTIVIDAD 2. Monitorear el avance de los proyectos de inversión, en el marco de las políticas, planes, programas y acciones que respaldan el cumplimiento del proyecto objeto del contrato.

- Asistí a la reunión del equipo de planeación en el despacho de la Secretaria de Ambiente y Desarrollo Sostenible, para tratar el tema de los lineamientos y plan de trabajo del banco de proyectos en la vigencia 2026.







Asistir a la reunión del equipo de planeación en el despacho de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible para tratar los lineamientos y el plan de trabajo del Banco de Proyectos – vigencia 2026 es de gran relevancia por varias razones:

Definición estratégica:

Permite acordar criterios y prioridades que guiarán la formulación, evaluación y ejecución de proyectos ambientales durante todo el año.

Articulación institucional:

Favorece la coordinación entre dependencias y asegura que las iniciativas estén alineadas con las políticas públicas y los objetivos de desarrollo sostenible.

Optimización de recursos:

Al establecer lineamientos claros, se garantiza que los proyectos que ingresen al banco tengan pertinencia, viabilidad técnica y financiera, evitando duplicidades o esfuerzos dispersos.

Transparencia y trazabilidad:

La planeación conjunta fortalece la rendición de cuentas y la confianza ciudadana en la gestión pública.

Impacto territorial:

Los acuerdos alcanzados inciden directamente en la capacidad del departamento para responder a retos ambientales y sociales, con proyectos que generen beneficios tangibles para las comunidades.

La participación en esta reunión no solo asegura que los proyectos bajo mi responsabilidad se integren adecuadamente al banco, sino que también me posiciona como un actor

Página 6 de 21

clave en la construcción de una agenda ambiental coherente y sostenible para el Valle del Cauca en 2026.

Es un espacio de incidencia donde se definen las reglas de juego que marcarán la ejecución de la inversión pública ambiental durante la vigencia.

- Asistí a la convocatoria de reunión de trabajo interinstitucional – Secretarías de Despacho- enlaces de planeación, para tratar tema Ciencia, Tecnología e Innovación.





La convocatoria de reunión de trabajo interinstitucional con las Secretarías de Despacho y enlaces de planeación para tratar el tema de Ciencia, Tecnología e Innovación (CTI) tiene un valor estratégico muy significativo:

Articulación interinstitucional: Permite que las distintas secretarías alineen esfuerzos y definan una agenda común en torno a la CTI, evitando duplicidades y potenciando sinergias.

Definición de lineamientos: Es un espacio clave para establecer criterios técnicos y políticos que orienten la formulación de proyectos de innovación con impacto territorial.

Acceso a recursos: La coordinación facilita la estructuración de iniciativas que puedan ser financiadas por fondos nacionales e internacionales, maximizando la inversión en CTI.

Fortalecimiento de capacidades: La reunión contribuye a consolidar una visión compartida sobre cómo la ciencia y la innovación pueden apoyar la sostenibilidad, la competitividad y el desarrollo social.

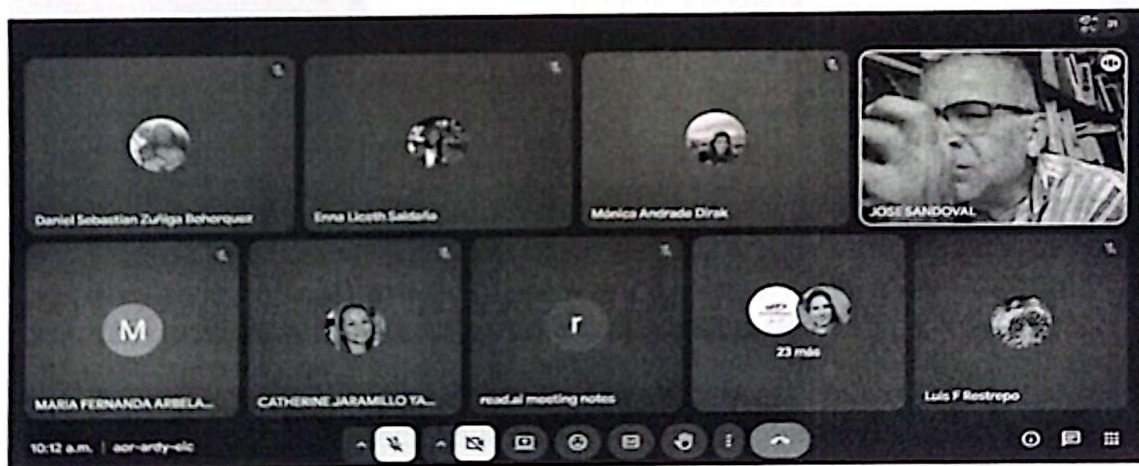
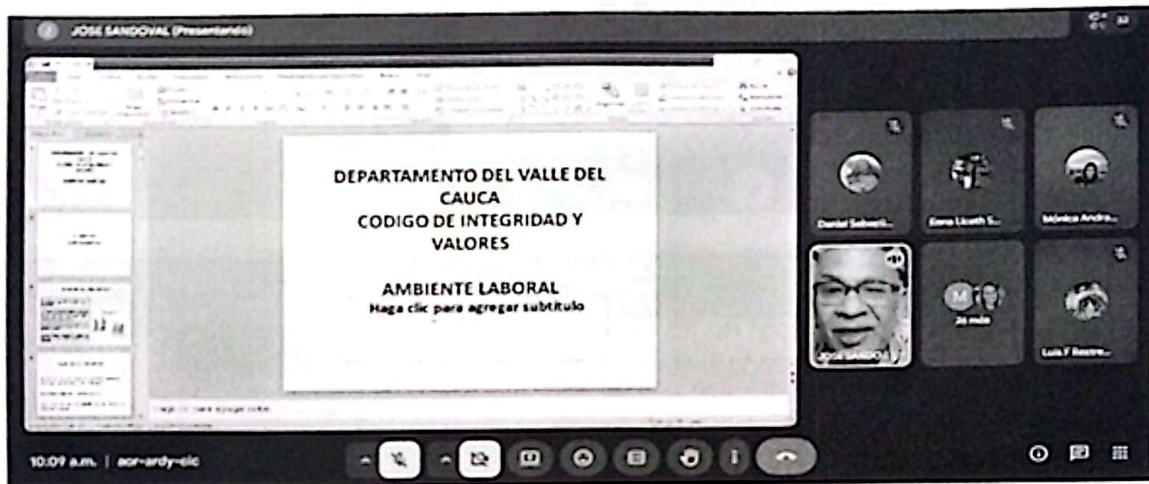
Impacto regional: Al integrar la CTI en la planeación pública, se generan proyectos que responden a las necesidades del Valle del Cauca y posicionan al departamento como referente en innovación.

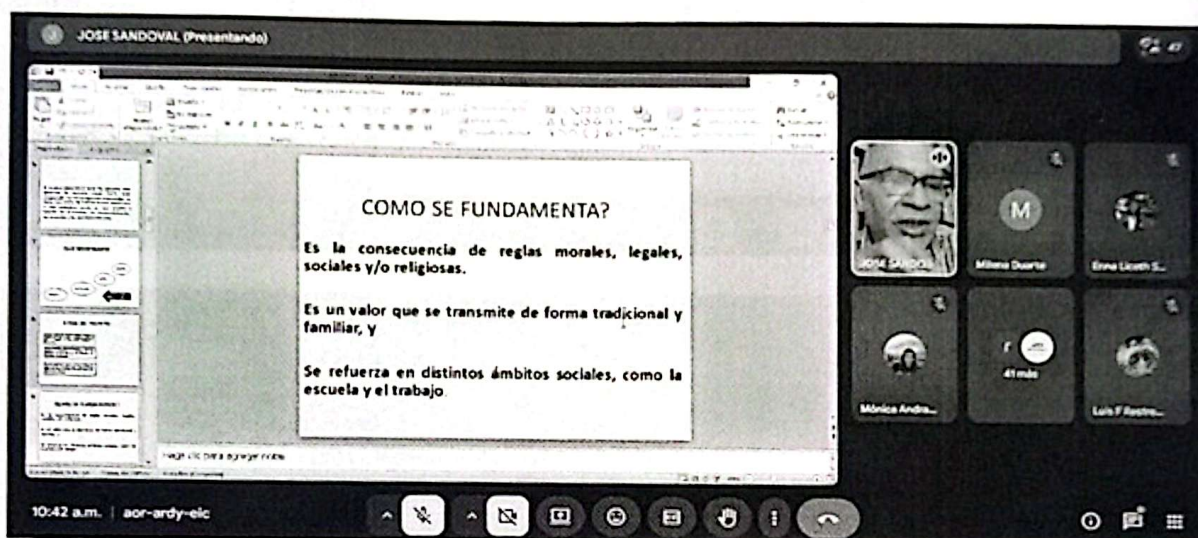
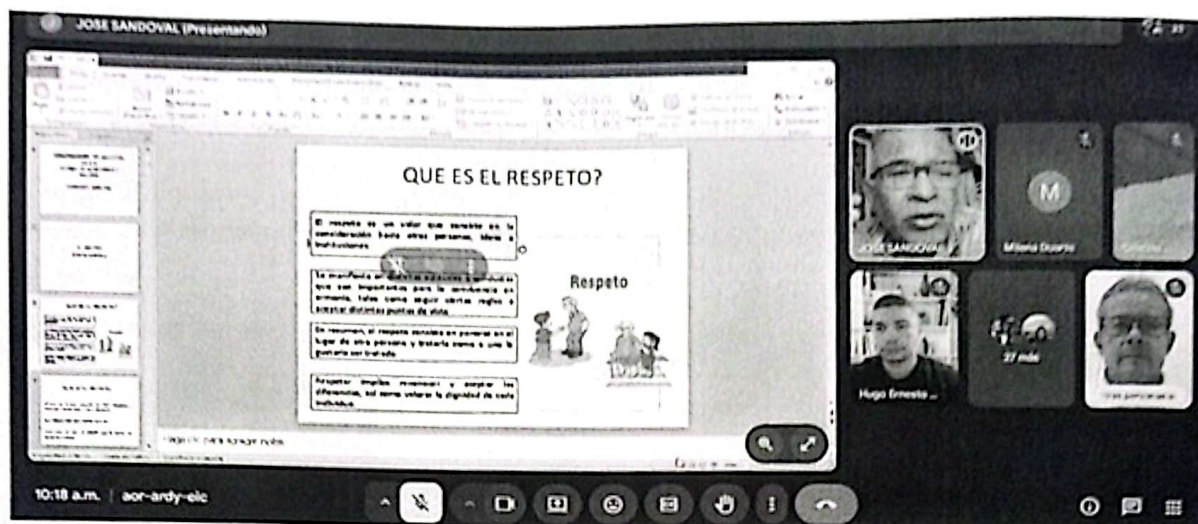
La participación demuestra compromiso con la construcción de una agenda pública moderna, donde la ciencia y la innovación no son un tema aislado, sino un eje transversal para el desarrollo sostenible. Además, te permite incidir directamente en la definición de proyectos que fortalecerán la capacidad institucional y comunitaria para enfrentar retos ambientales, sociales y económicos.

Por parte de la Secretaria de Ambiente y Desarrollo Sostenible se presentaron iniciativas que se viene desarrollando, con las comunidades del pacifico vallecaucano, más concretamente con la piangueras y los desechos del tratamiento de la piangua.

ACTIVIDAD 3. Acatar las instrucciones del supervisor para asegurar el cumplimiento de los objetivos definidos por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

- Acudí a la capacitación que se desarrolla en la ejecución del plan institucional de capacitación, relacionada con el tema de Código de Valores, donde se trabajó el valor de El Respeto.





Objetivo de la capacitación

Fortalecer la cultura organizacional mediante la reflexión y apropiación del valor de El Respeto, como principio fundamental en las relaciones laborales y en la gestión pública.

Aspectos trabajados

- Reconocimiento del respeto como base de la convivencia y la cooperación.
- Prácticas cotidianas que promueven un ambiente laboral armónico.
- Importancia del respeto en la atención ciudadana y en la imagen institucional.
- Integración del valor en la toma de decisiones y en la ejecución de procesos administrativos.
- Importancia
- Contribuye al fortalecimiento de la cultura ética institucional.
- Mejora el clima laboral y la confianza entre equipos.
- Refuerza la transparencia y credibilidad frente a la comunidad.
- Sostiene la sostenibilidad organizacional en el largo plazo.

Fortalecimiento cultural: Refuerza la construcción de una cultura organizacional basada en principios éticos, donde el respeto se convierte en eje transversal de las relaciones laborales.

Convivencia y clima laboral: Promueve un ambiente de trabajo más armónico, disminuyendo conflictos y favoreciendo la cooperación entre equipos.

Ejemplo institucional: Al interiorizar este valor, se proyecta hacia la ciudadanía una imagen de transparencia, responsabilidad y trato digno.

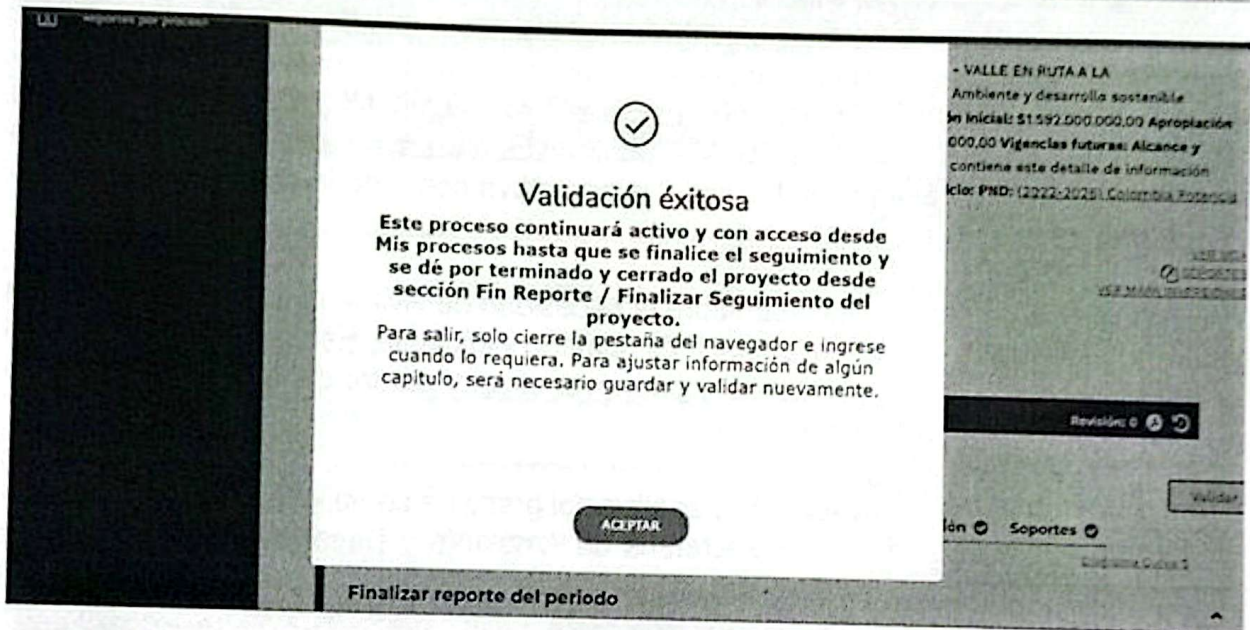
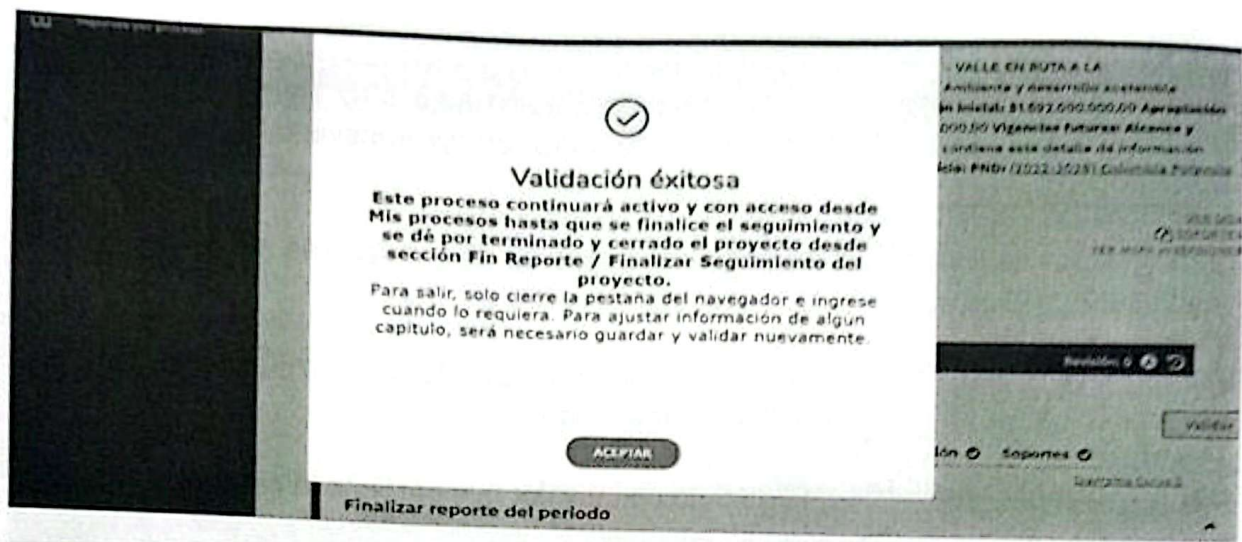
Sostenibilidad organizacional: El respeto es un valor que sostiene la confianza y la credibilidad de la institución en el largo plazo.

Participar en esta capacitación demuestra compromiso con la consolidación de una cultura de valores compartidos, donde el respeto no solo es un principio abstracto, sino una práctica cotidiana que fortalece la gestión pública. Es un recordatorio de que la eficacia institucional depende tanto de la técnica y la normativa como de la calidad humana con la que se ejecutan los procesos.

La capacitación permitió reflexionar sobre la necesidad de vivir el respeto como práctica diaria, consolidando un entorno laboral más humano y eficiente. Este aprendizaje se convierte en un compromiso para replicar y promover el valor dentro del equipo de trabajo y en cada interacción institucional.

ACTIVIDAD 4. Realizar la evaluación y análisis del grado de cumplimiento en la ejecución de los proyectos liderados por la Secretaria de Ambiente y Desarrollo Sostenible, con base en criterios de eficacia, eficiencia, pertinencia y sostenibilidad.

- Rendí el avance de proyectos de inversión correspondiente al mes de ENERO de 2026, en la plataforma integrada de inversión pública (PIIP), de los proyectos "Contribución a la gestión integral del cambio climático - Valle en ruta a la descarbonización y resiliencia Valle del Cauca" y Desarrollo de acciones de implementación operativa e instrumentos técnicos institucionales-comunitarios para la restauración de los ecosistemas estratégicos del Departamento del Valle del Cauca.



Al rendir el avance de enero de 2026 en la Plataforma Integrada de Inversión Pública (PIIP), se está asegurando la trazabilidad y cumplimiento de dos iniciativas estratégicas de inversión que lidera la Secretaria de Ambiente y Desarrollo Sostenible:

“Contribución a la gestión integral del cambio climático - Valle en ruta a la descarbonización y resiliencia Valle del Cauca”.

Este proyecto apunta a consolidar políticas y acciones que reduzcan emisiones y fortalezcan la resiliencia territorial frente a los efectos del cambio climático. Su carácter transversal lo convierte en un referente de sostenibilidad regional.

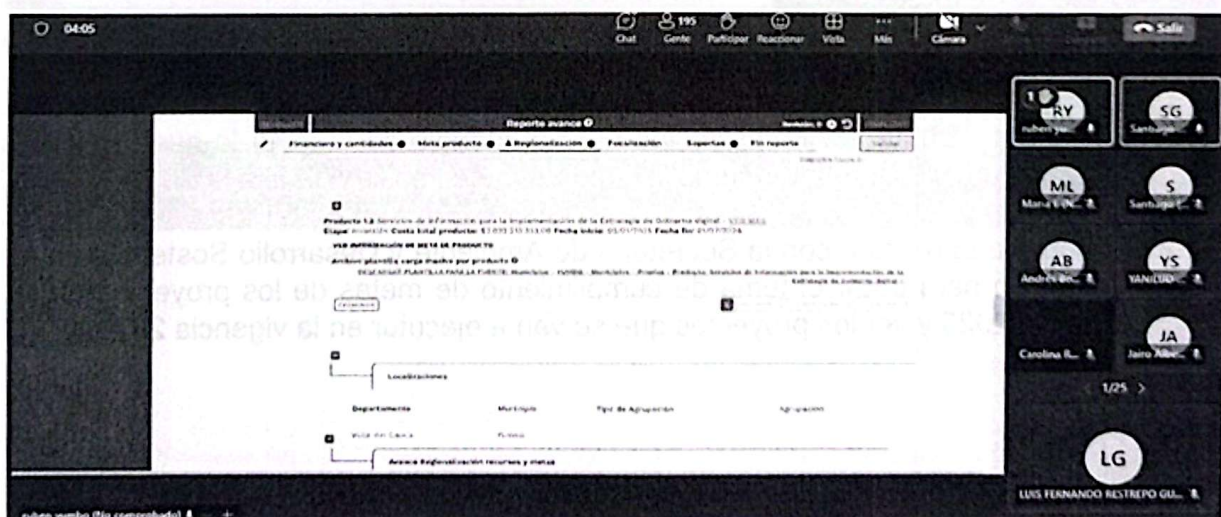
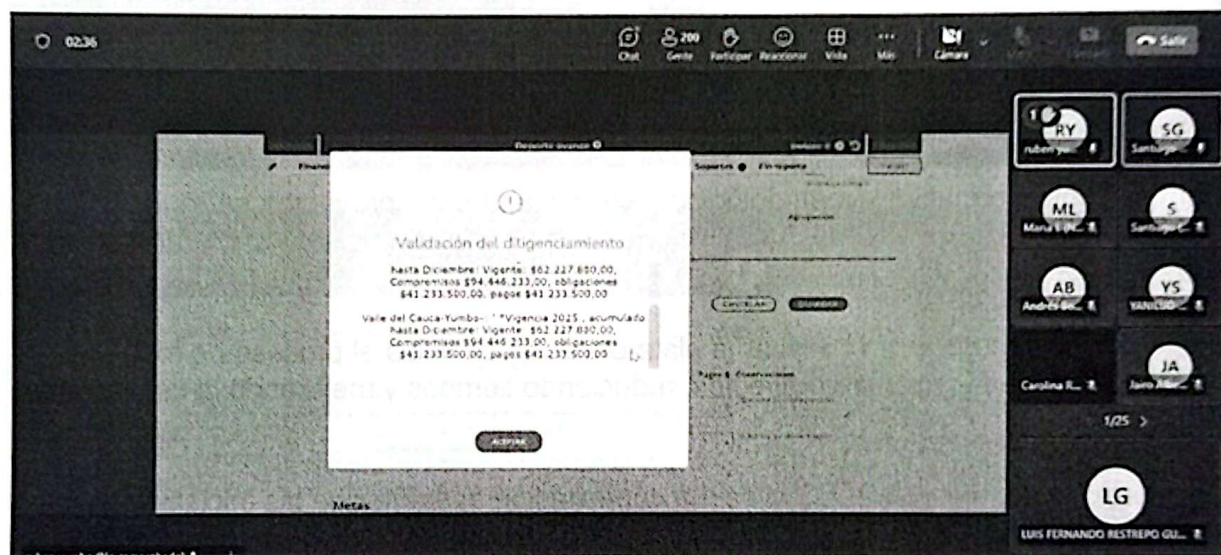
“Desarrollo de acciones de implementación operativa e instrumentos técnicos institucionales-comunitarios para la restauración de los ecosistemas estratégicos del Departamento del Valle del Cauca”.

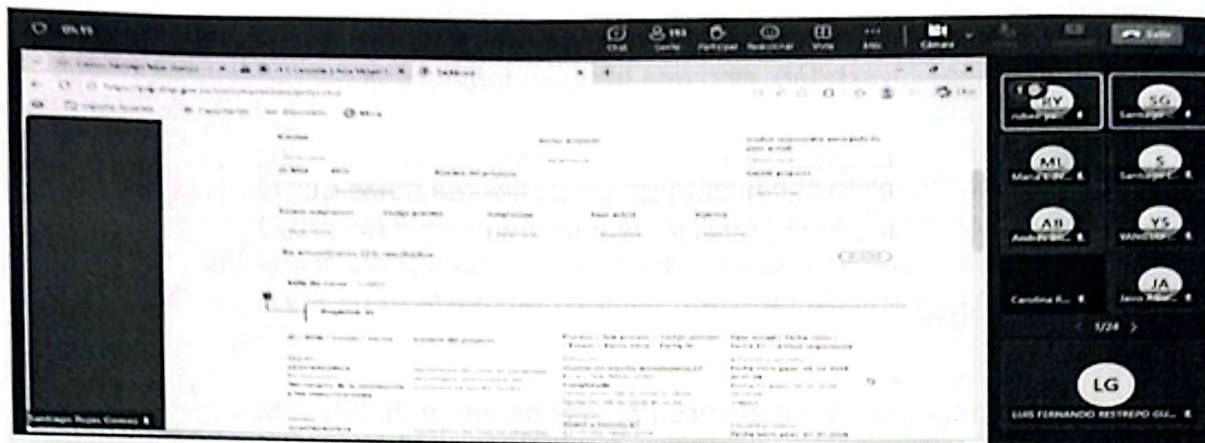
Aquí el énfasis está en la restauración ecológica con participación comunitaria, lo que no solo protege la biodiversidad, sino que también fortalece la gobernanza ambiental y la cohesión social.

El hecho de haber cumplido con la entrega en la PIIP garantiza que las entidades de control y seguimiento tengan información actualizada, y que los proyectos mantengan su ritmo de ejecución con respaldo institucional. Además, posiciona al Valle del Cauca como un territorio que articula inversión pública con objetivos de sostenibilidad y resiliencia.

Siendo este el primer reporte de avance del mes de enero de 2026, se hace solamente presupuestal puesto que apenas comienza la ejecución de los proyectos en sus actividades y en el cumplimiento de metas de resultado y de producto.

- Asistí a la capacitación en la Plataforma PIIP, convocada por el Departamento Nacional de Planeación.





La capacitación en la Plataforma Integrada de Inversión Pública (PIIP), convocada por el Departamento Nacional de Planeación (DNP), tiene un valor institucional muy relevante:

Importancia

Fortalecimiento de capacidades técnicas: Te permite adquirir y actualizar conocimientos sobre el uso de la PIIP, herramienta clave para la gestión y trazabilidad de proyectos de inversión pública.

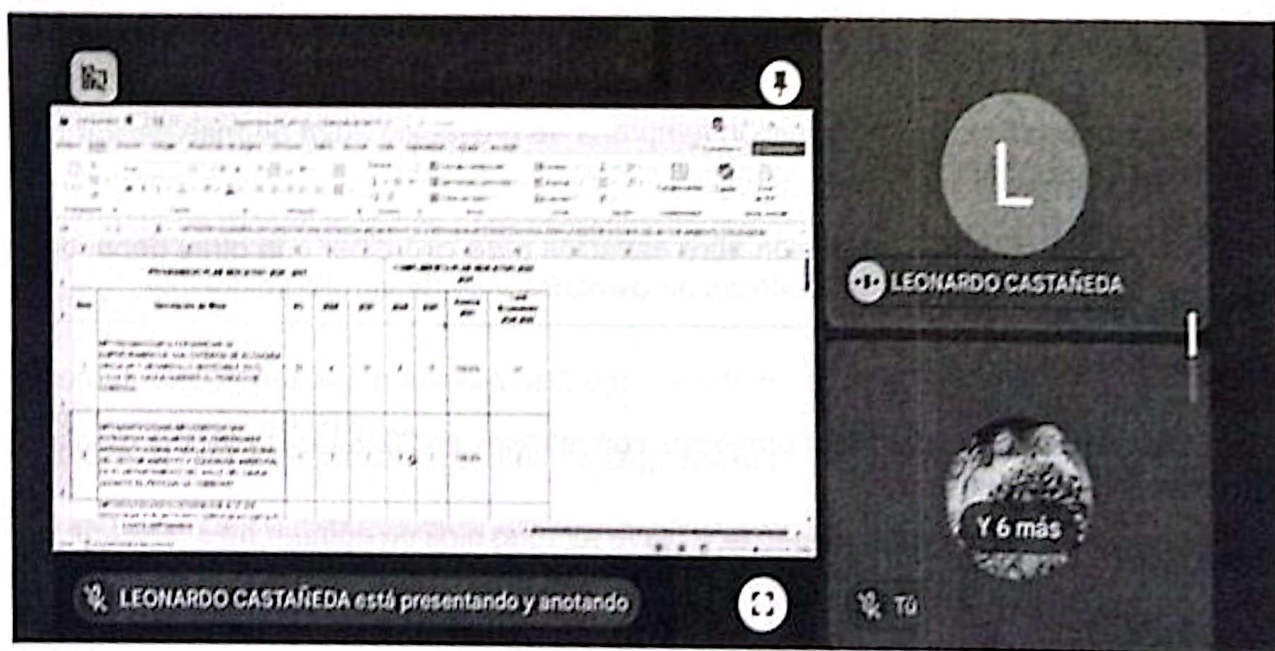
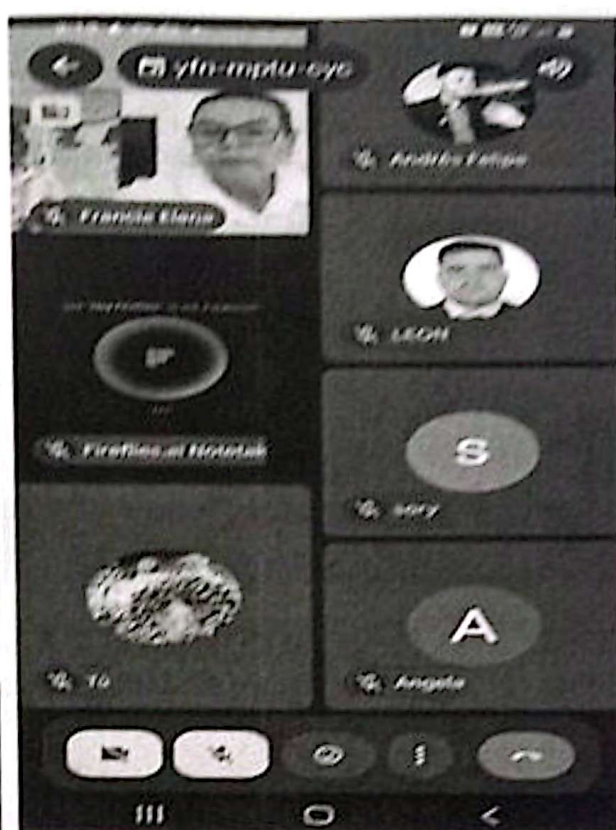
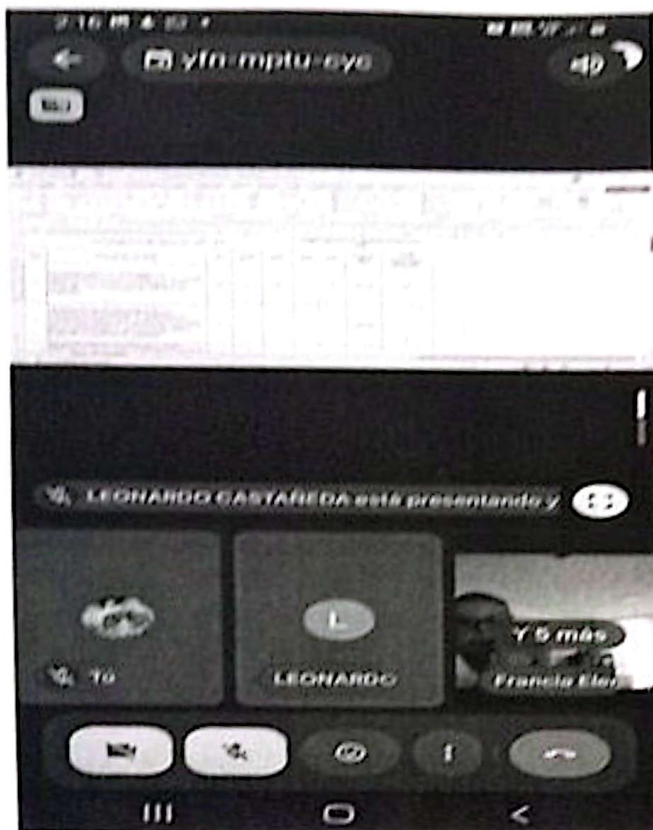
Cumplimiento normativo y metodológico: Garantiza que los proyectos se registren y reporten conforme a los lineamientos nacionales, evitando inconsistencias y fortaleciendo la transparencia.

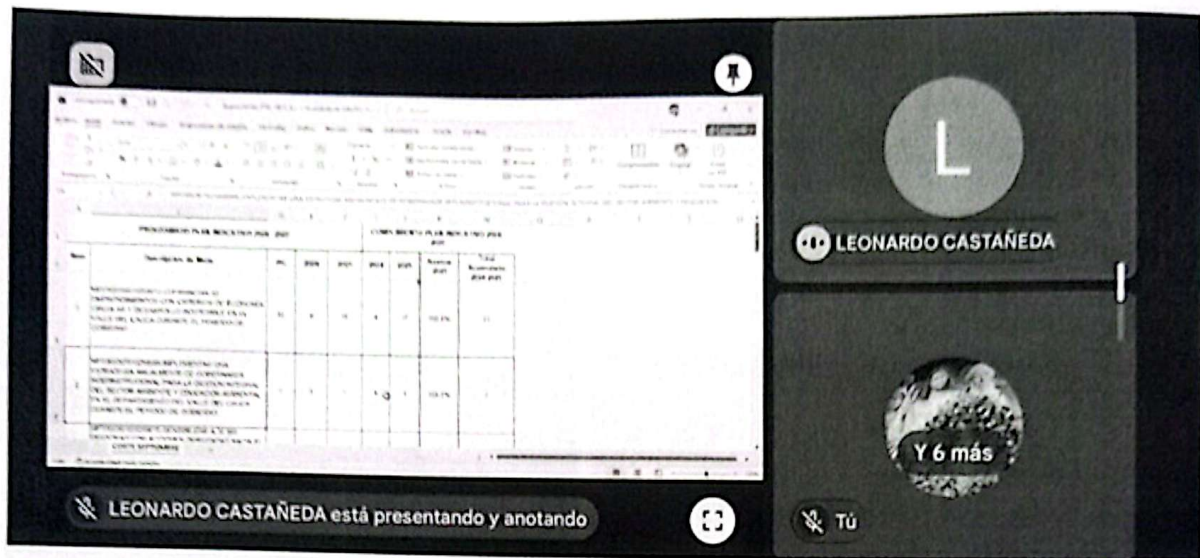
Eficiencia en la gestión: Al dominar la plataforma, se optimiza el proceso de formulación, seguimiento y evaluación de proyectos, reduciendo tiempos y mejorando la calidad de la información.

Articulación con políticas nacionales: La capacitación asegura que las iniciativas locales y departamentales estén alineadas con las prioridades del DNP y con los objetivos de desarrollo sostenible.

Participar en esta capacitación demuestra compromiso con la mejora continua y con la consolidación de una gestión pública más eficiente y transparente. Además, te posiciona como un referente dentro de tu institución para el manejo de la PIIP, lo que facilita la coordinación interinstitucional y el cumplimiento de metas en la vigencia 2026.

- Concurrí a la reunión con la Secretaria de Ambiente y Desarrollo Sostenible en el Despacho para tratar el tema de cumplimiento de metas de los proyectos en la vigencia 2025 y ver los proyectos que se van a ejecutar en la vigencia 2026.





El esquema que se desarrolló en la reunión con la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible en el despacho, enfocado en dos ejes: cumplimiento de metas 2025 y planificación de proyectos 2026.

Impacto institucional

Fortalecimiento de la trazabilidad: al revisar metas cumplidas y pendientes, se refuerza la capacidad de rendición de cuentas y transparencia.

Mejora en la planificación: la definición temprana de proyectos 2026 permite ajustar cronogramas, presupuestos y responsables con mayor precisión.

Articulación intersectorial: la reunión abre espacios para coordinar con otras dependencias y garantizar coherencia en políticas ambientales y de desarrollo sostenible.

Impacto operativo

Corrección de rezagos: identificar proyectos con retrasos en 2025 facilita aplicar medidas correctivas inmediatas.

Priorización de recursos: se optimiza la asignación de presupuesto y talento humano hacia proyectos de mayor impacto ambiental y social.

Seguimiento más riguroso: se establecen mecanismos de control y evaluación periódica para evitar desviaciones en 2026.

Impacto estratégico

Visión de continuidad: se asegura que los aprendizajes de 2025 nutran la ejecución de 2026, evitando repetir errores.

Integración de enfoques transversales: inclusión de criterios de sostenibilidad, equidad de género y participación ciudadana en la nueva cartera de proyectos.

Reputación institucional: mostrar avances y compromisos claros fortalece la confianza de la ciudadanía y de los entes de control.

Apertura y contexto

Breve repaso de los compromisos institucionales y el marco normativo vigente.
Enfatizar la importancia de la trazabilidad y transparencia en la gestión.

Cumplimiento de metas 2025

Presentar matriz comparativa: metas vs. avances reales.
Identificar proyectos con cumplimiento pleno, parcial o rezago.
Señalar causas de retrasos (financieras, técnicas, sociales) y medidas correctivas.

Proyectos para ejecutar en 2026

Listado preliminar de proyectos priorizados en el Banco de Proyectos.
Criterios de selección: impacto ambiental, sostenibilidad, equidad de género, integración cultural.
Cronograma tentativo de ejecución y responsables institucionales.

Articulación interinstitucional

Definir mecanismos de coordinación con otras secretarías y entes de control.
Propuesta de mesas técnicas para seguimiento trimestral.

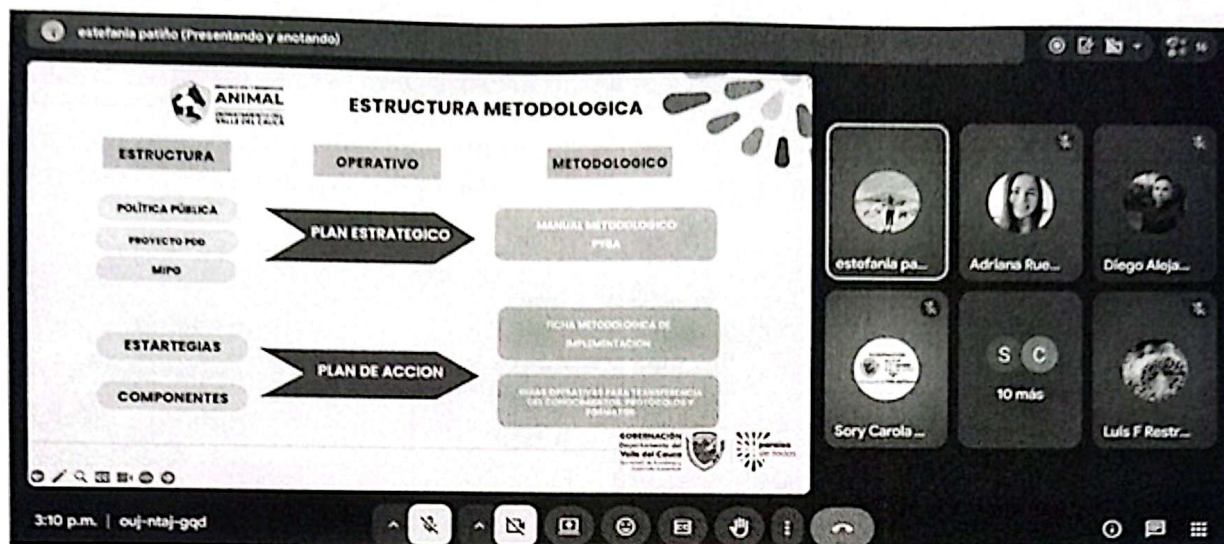
Cierre

Acordar compromisos inmediatos: entrega de informes, actualización de matrices, validación de cronogramas.
Establecer fecha de próxima reunión de seguimiento.

En síntesis, esta reunión no solo permite evaluar el desempeño pasado, sino que se convierte en un punto de inflexión para garantizar que los proyectos de 2026 se ejecuten con mayor eficiencia, impacto y legitimidad.

ACTIVIDAD 5. Cumplir y acatar las directrices, orientaciones y actividades impartidas por el supervisor del contrato, de acuerdo con el alcance, objetivos y acciones definidas en el proyecto.

- Asistí a la capacitación convocada por la Subdirección de Apoyo a la Gestión, para la construcción del reporte de avance del proyecto de inversión, en la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible.



La asistencia a la capacitación convocada por la Subdirección de Apoyo a la Gestión, enfocada en la construcción del reporte de avance de proyectos de inversión en la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible, tiene un valor institucional muy relevante:

Fortalecimiento técnico: Te brinda herramientas metodológicas para elaborar reportes de avance con mayor precisión, claridad y trazabilidad.

Cumplimiento normativo: Asegura que los informes se ajusten a los lineamientos nacionales y departamentales, evitando inconsistencias y garantizando transparencia.

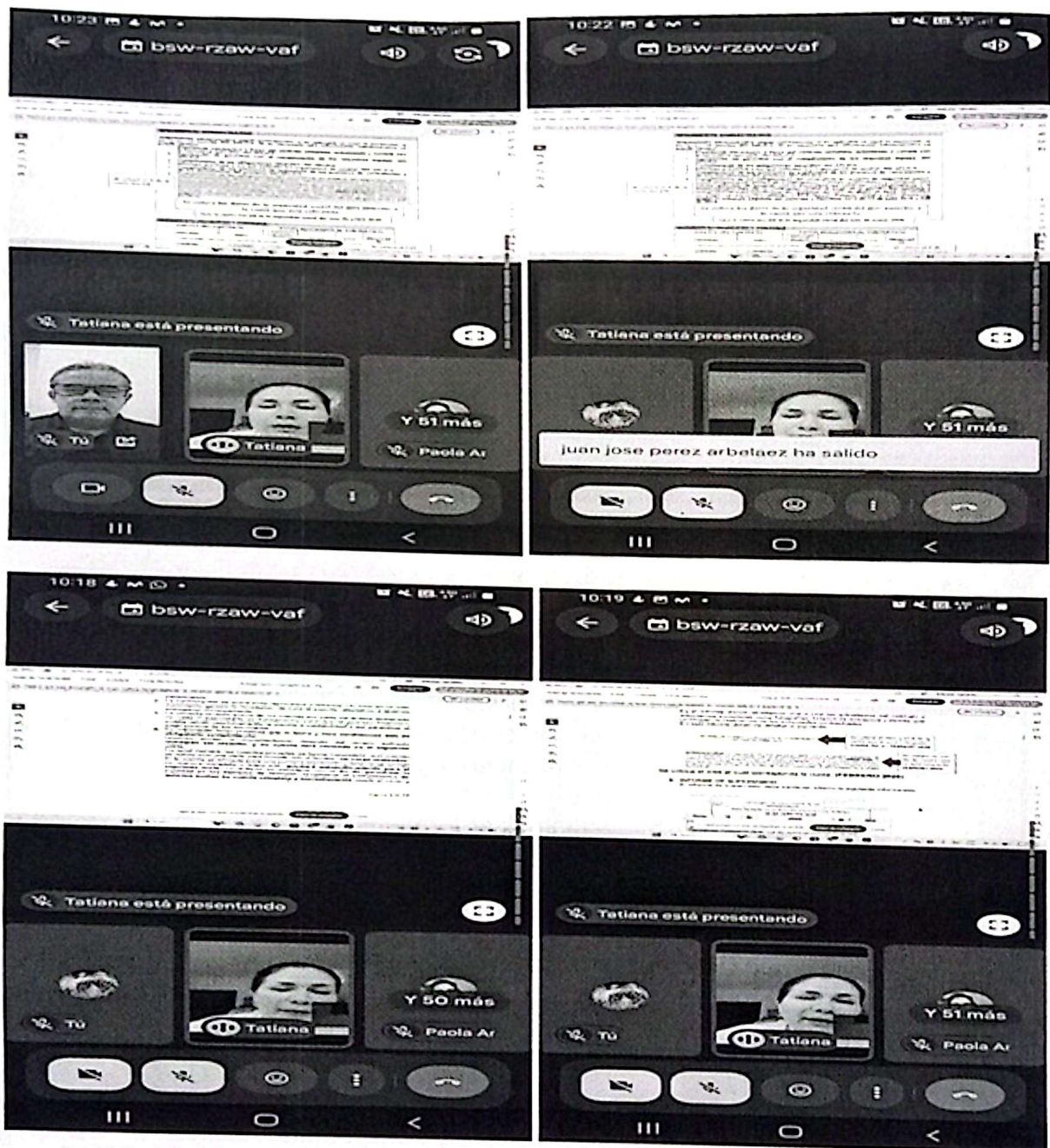
Optimización de la gestión: Permite estandarizar formatos y procesos, lo que facilita el seguimiento y la evaluación de proyectos de inversión pública.

Articulación institucional: Favorece la coordinación entre áreas técnicas y administrativas, asegurando que la información reportada sea coherente y útil para la toma de decisiones.

Impacto en la planificación: Un reporte bien estructurado fortalece la capacidad de la Secretaría para demostrar avances, justificar recursos y proyectar nuevas iniciativas.

Participar en esta capacitación refleja el compromiso con la mejora continua y con la consolidación de una gestión pública más eficiente y transparente. Además, te posiciona como un referente en la construcción de reportes de avance, lo que contribuye directamente al fortalecimiento de la Secretaría y al cumplimiento de los objetivos ambientales.

- Acudí a la capacitación citada por la Subdirección de apoyo a la Gestión, relacionada con la presentación de cuentas ante la Secretaria de Ambiente y Desarrollo Sostenible.



La capacitación citada por la Subdirección de Apoyo a la Gestión, relacionada con la presentación de cuentas ante la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible, puede definirse como un proceso formativo orientado a fortalecer las competencias técnicas y administrativas de los equipos responsables de la rendición de cuentas, asegurando que la información entregada sea clara, verificable y alineada con los objetivos institucionales.

Elementos centrales del concepto

Objetivo principal: garantizar que los funcionarios comprendan y apliquen metodologías estandarizadas para la elaboración y entrega de informes de gestión ambiental y de sostenibilidad.

Enfoque pedagógico: capacitación práctica, con énfasis en el uso de formatos, matrices y criterios de evaluación que faciliten la trazabilidad de los proyectos.

Finalidad institucional: promover la transparencia, la eficiencia administrativa y la legitimidad de la gestión pública frente a la ciudadanía y los entes de control.

Resultados esperados:

Homogeneización de procedimientos de presentación de cuentas.

Reducción de errores y reprocesos en la entrega de información.

Mayor capacidad de análisis y proyección de resultados ambientales y sociales.

En síntesis, esta capacitación se concibe como una herramienta estratégica de fortalecimiento institucional, que no solo mejora la técnica de reporte, sino que también consolida la cultura de responsabilidad y sostenibilidad en la gestión pública.



LUIS FERNANDO RESTREPO GUZMAN
CC 16.724.210 DE CALI
CONTRATISTA